

SPITALUL DE PNEUMOFTIZIOLOGIE FLORESTI
STR. Gh. Gr. Cantacuzino nr. 44, Jud. Prahova

BIBLIOGRAFIE PENTRU POSTUL DE DIRECTOR MEDICAL

I. DIN DOMENIUL LEGISLAȚIEI:

1. Legea nr. 95/2006, republicată, privind reforma în domeniul sănătății cu modificările și completările ulterioare - (Titlul VII, VIII, XII);
2. Ordinul MS nr. 921/2006 pentru stabilirea atribuțiilor comitetului director din cadrul spitalului public;
3. Ordinul MSP nr. 863/2004 pentru aprobarea atribuțiilor și competențelor consiliului medical al spitalelor;
4. Legea nr.46/2003 privind drepturile pacientului, cu modificările și completările ulterioare;
5. Hotărârea Guvernului Nr. 696/2021 din 26 iunie 2021 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, tehnologiilor și dispozitivelor asistive în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2021 – 2022;
6. Ordinul nr. 1068/627/2021 din 29 iunie 2021 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare în anul 2021 a Hotărârii Guvernului nr. 696/2021 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, tehnologiilor și dispozitivelor asistive în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2021 – 2022;
7. Ordinul comun al Ministrului Sănătății și președintele Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 648/406/2014 pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 1.782/576/2006 privind înregistrarea și raportarea statistică a pacienților care primesc servicii medicale în regim de spitalizare continuă și spitalizare de zi;
8. Ordinul MS nr. 914/2006 pentru aprobarea normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare, cu modificările și completările ulterioare;
9. Ordinul MS nr. 39/2008 privind reorganizarea ambulatoriului de specialitate al spitalului;
10. Ordinul MS nr. 1502/2016 pentru aprobarea componentei și a atribuțiilor Consiliului Etic care funcționează în cadrul spitalelor publice;
11. Ordinul MS nr. 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;
12. Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților;
13. Ordinul MS nr. 446/2017 privind aprobarea standardelor, procedurii și metodologiei de evaluare și acreditare a spitalelor;
14. Ordinul MS nr. 323/2011 privind aprobarea metodologiei și a criteriilor minime

obligatorii pentru clasificarea spitalelor în funcție de competență, cu modificările și completările ulterioare;

15. Ordinul nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare;
16. Ordinul MS n. 1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale;
17. Ordinul MS nr 1761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinfectie efectuate în cadrul acestora, procedurilor recomandate pentru dezinfectia mâinilor în funcție de nivelul de risc, precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul eficienței acestuia.

II. DIN DOMENIUL MANAGEMENTULUI SANITAR

Școala Națională de Sănătate Publică și Management Sanitar - Managementul spitalului, editura Public H Press, 2006 București.

TEME CADRU

pentru proiectul de specialitate pentru ocuparea funcției de director medical:

1. Îmbunătățirea calității serviciilor medicale
 - a) Analiza circuitelor funcționale;
 - b) Analiza structurii pe secții (clinice, paraclinice, administrative etc);
 - c) Evaluarea relației dintre structurile spitalului și serviciile furnizate
 - d) Dezvoltarea platoului tehnic pentru intervenții diagnostice și terapeutice;
 - e) Propuneri de îmbunătățire a structurii și organizării spitalului.
2. Îmbunătățirea managementului resurselor umane - personal medico-sanitar și auxiliar sanitar
 - a) Evaluarea încadrării cu personal medical pe categorii;
 - b) Evaluarea relației dintre structura spitalului și încadrarea cu personal medical;
 - c) Evaluarea relației dintre serviciile furnizate și încadrarea cu personal medical;
 - d) Metode de creștere a performanței personalului medical;
 - e) Stimularea satisfacției profesionale a personalului medical medical.
3. Schimbarea profilului unui spital cu performanțe nesatisfacatoare
 - a) Dezvoltarea unor servicii alternative sau complementare în cadrul spitalului;
 - b) Îmbunătățirea capacității de răspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;
 - c) Propuneri de îmbunătățire a performanței spitalului pe baza analizei activității ;
 - d) Înființarea / transformarea unor secții din cadrul spitalului.
4. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calității
 - a) Calitatea serviciilor;
 - b) Calitatea datelor raportate;
 - c) Calitatea personalului;

d) Satisfacția pacienților.

Proiectul de specialitate trebuie să fie realizat individual de către candidat, să rezolve problemele solicitate într-un volum de maximum 8-10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14 și trebuie să fie deus la înscriere.

STRUCTURA PROIECTULUI DE SPECIALITATE

- A. Descrierea situației actuale a spitalului;
- B. Analiza SWOT a spitalului, puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;
- C. Identificarea problemelor critice;
- D. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată;
 - 1. Scop;
 - 2. Obiective - indicatori;
 - 3. Activități:
 - a) definiție;
 - b) încadrare în timp - grafic Gantt;
 - c) resurse necesare - umane, materiale, financiare;
 - d) responsabilități.
 - 4. Rezultate așteptate;
 - 5. Monitorizare - indicatori;
 - 6. Evaluare indicatori

GRILA DE EVALUARE A PROIECTULUI

- 1. Descrierea situației actuale a spitalului - 1p
- 2. Analiza SWOT - 1p
- 3. Identificarea problemelor prioritare cu motivarea alegerii temei -1p
- 4. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute -2p
- 5. Dezvoltarea planului de management pentru probleme prioritare identificate:
 - a) Scop - 1p
 - b) Obiective - 1p
 - c) Activități -1p
 - Definiție (0,25p)
 - Incadrare in timp – Grafic Gantt (0,25p)
 - Resurse necesare (umane, materiale, financiare) (0,25p)
 - Responsabilitati (0,25p)
- 6. Rezultate așteptate -1p
- 7. Monitorizare – 0,5 p
- 8. Evaluare indicatori – 0,5 p

MANAGER,
EC.ONCEL ELIZA ROXANA

